

# วิสัยทัศน์ พันธกิจ กองแผนงานวิทยาเขตปัตตานี

## วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรแห่งคุณภาพ ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

องค์กรแห่งคุณภาพ	Core Purpose
การบริหารจัดการที่ดี	Core Value
เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	Visionary Goal

## พันธกิจ

1. รวบรวม วิเคราะห์ จัดทำ ติดตาม และประเมินผล แผนด้านต่าง ๆ ของวิทยาเขตปัตตานี
2. รวบรวม วิเคราะห์ จัดทำ ติดตาม และประเมินผล งบประมาณและอัตรากำลัง
3. รวบรวม วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลพื้นฐานของวิทยาเขต เพื่อประกอบการบริหารและตัดสินใจ
4. วิเคราะห์การเปิดหลักสูตรและการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ภายในวิทยาเขตปัตตานี
5. การออกแบบ/เขียนแบบ/ประมาณราคา และประสานงานรายการสิ่งก่อสร้างของวิทยาเขตปัตตานี

## ค่านิยม

- P = Participation
- L = Learning & Skill
- A = Accountability
- N = Networking

## ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ 1. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของวิทยาเขต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"><li>- จำนวนของระบบข้อมูลสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา</li><li>- ร้อยละของการดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำระบบฐานข้อมูลให้เป็นเอกภาพ ถูกต้องและรวดเร็วทันต่อการดำเนินงาน</li><li>- มีการปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน</li><li>- มีการสำรวจความต้องการใช้ข้อมูลสารสนเทศจากผู้ใช้บริการ</li><li>- มีการสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน</li><li>- มีการพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน</li></ul>

2. ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ	- ร้อยละของความพึงพอใจต่อข้อมูลสารสนเทศผ่านทางเว็บไซต์กองแผนงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นแหล่งบริการข้อมูลสารสนเทศ</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์และอำนวยความสะดวกในการใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศ</li> <li>- มีการพัฒนาความรู้พื้นฐานด้านทักษะ IT ให้กับผู้เกี่ยวข้อง</li> </ul>
-------------------------------------	---	--

**ยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาระบบการจัดทำ ติดตาม และประเมินผลแผนงาน ให้มีประสิทธิภาพ**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบจัดทำ ติดตาม และประเมินผลแผนงาน/โครงการ	- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบจัดทำ ติดตาม และประเมินผลแผนงาน/โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบการดำเนินงานจัดทำ ติดตาม และประเมินผลแผนงาน/โครงการ ที่เป็นเอกภาพ ถูกต้อง</li> <li>- มีการสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ระบบการดำเนินงานจัดทำ ติดตาม และประเมินผลแผนงาน/โครงการให้ประชาคมทราบ</li> </ul>

**ยุทธศาสตร์ 3. การพัฒนาศักยภาพและสร้างความพร้อมของบุคลากรให้สามารถดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและทำหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ</li> <li>- ร้อยละของชิ้นงานที่สำเร็จตามแผน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>- เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</li> <li>- สนับสนุน ส่งเสริม พัฒนาบุคลากร ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับสมรรถนะ (Competency) รายบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษา ต่อในระดับที่สูงขึ้น ตลอดจน สนับสนุนให้บุคลากรได้รับทุนจากมหาวิทยาลัย</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการติดตาม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและความรอบรู้ พร้อมนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง</li><li>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษา และทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ</li><li>- สร้างโอกาสความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ</li><li>- สร้างวัฒนธรรมที่ดีภายในองค์กร เพื่อหล่อหลอมบุคลากรให้มีวัฒนธรรมที่ดี</li></ul>
--	--	---